



Make It Happen Mada

AFFIRMATION DE SOI APPLIQUÉE AU LEADERSHIP

« La motivation et l'adhésion des collaborateurs à un changement repose presque exclusivement sur la capacité dirigeante et managériale à développer un leadership cohérent. »

Ils sont pourtant moins de 50% des employés à faire confiance en leurs dirigeants et Leader.



VOS DIRECTEURS ET MANAGERS SONT-ILS DE BONS LEADERS?

En théorie, le Leadership, tout le monde connaît. Mais pourquoi est-ce parfois difficile à mettre en œuvre en interne?

Pourquoi l'adhésion des équipes, théoriquement acquise souvent, ne se traduit-elle pas au niveau des résultats et des engagements ?

Dans un contexte de pression et d'obligations de résultats, « leader » n'est pas un exercice aussi évident, et être Leader exige déjà de savoir Etre d'une part, et de savoir être cohérent avec soi-même d'autre part - Cohérence étant ici la capacité à être en accord avec SOI ET avec les enjeux de l'entreprise. La Performance n'est-elle pas elle-même, la résultante d'un ensemble de processus cohérents?

PENDANT QUE VOUS VOUS CONCENTREZ SUR VOTRE COEUR DE MÉTIER,

PENDANT DEUX JOURNÉES PLEINES AVEC VOTRE ÉQUIPE, NOUS :

Nous prenons vos équipes en mains pour :

- Comprendre et modéliser des schémas gagnants de Leadership efficaces axés Performance ;
- Comprendre l'équilibre le plus efficace entre Autorité et Flexibilité ;
- Créer une synergie saine et obtenir sans pression l'adhésion des équipes aux changements décidés ;
- Simplement devenir des Leaders efficaces, respectés et qui se respectent.

- Apportons les liens les plus directs entre style de Leadership, via une approche combinant l'aspect cognitif, biologique, émotionnel (impactant sur les comportements et les émotions) ;
- Leur donnons les Outils de Connaissance de Soi et assez d'outils pour renforcer le niveau d'Estime propre au Leadership ;
- Expliquons la différence entre Manager et Leader, et surtout, les impacts en termes d'autorité et de résultats.

Objectifs :

- Apporter une compréhension différente, plus pragmatique, concrète et surtout plus efficace, d'un modèle réussi de Leadership ;
- Connaître et comprendre l'impact de son identité, de ses valeurs et de son fonctionnement global sur la qualité de Leadership et sur les résultats en performance que cela génère ;
- Etre en mesure d'évaluer le niveau d'efficacité de son Leadership et développer des capacités de remise en question ;
- Comprendre qu'un Leadership efficace est basé sur la compréhension et la connaissance des modèles de fonctionnement de son équipe ;
- Comprendre et accepter que toute performance collective repose sur un réel Leadership intervenant au cœur de l'Humain.



Résumé déroulé d'intervention.

- Brise glace. Tour de table des attentes des participants et relevé des problématiques récurrentes dans l'exercice de leurs fonctions (point de focus des interventions).
- Construction identitaire, valeurs personnelles et Travail de transition vers son meilleur état fonctionnel (retour au Schéma de Communication et lien entre état d'esprit, comportements et Résultats).
- Déconstruction par questions à rebours.
- Exercices identitaire.
- Consolidation conceptuelle.
- Impact identitaire et types d'intelligences requises en Leadership.
- Questions à rebours et échanges pour déconstruction.
- Exercices symboliques.
- Consolidation conceptuelle.
- Rôle du Fonctionnement et de la biochimie du cerveau dans l'engagement des équipes et la qualité des Résultats.
- Présentation théorique.
- Echanges pour déconstruction.
- Cycle d'engagement et Cercle d'influence.
- Exercices de déconstruction.
- Consolidation conceptuelle et présentation des processus inconscients d'Influence versus processus inconscients de manipulation.
- Leadership efficace, Leadership Vs Management et complémentarité, parallèle 7 Habits of Very Efficient Leaders.
- Exercice par groupe de création d'une Cartographie de Réussite de Performance Collective.
- Déconstruction collective d'un Leadership authentique et efficace.
- en contexte professionnel et rappel au Rapport à l'Autre.

Supports :

Vidéoprojecteur, flipchart et tableau blanc, marqueurs, papiers brouillons, corbeille.



Champs d'Application.

Toute situation au quotidien, personnelle ou professionnelle sollicitant une réflexion ou réaction comportementale ou émotionnelle en tant que Leader (Croyances liées à l'image de soi et à ses capacités) ;
Tout contexte interpersonnel de Leadership.

Résultats attendus.

- Les participants développent des niveaux relationnels plus fluides et efficaces avec leurs pairs, leurs collaborateurs et leurs hiérarchies ;
- Les participants changent progressivement de paradigmes et basent leur Leadership sur la compréhension des fonctionnements de leurs équipes et autres collaborateurs ;
- Les bénéficiaires prennent conscience que développer son Leadership est lié à l'amélioration/l'alignement de leurs propres modèles de fonctionnement ;
- Les bénéficiaires comprennent les attentes et exigences de leur structure respective en termes de Leadership et sont capables de s'y aligner intelligemment ;
- Les participants comprennent que toute performance part d'un niveau d'engagement et qu'une équipe démotivée est une équipe coupée de son potentiel de productivité.



Performing differently!

Tarifs d'intervention:

PAPP (Formation) 2 jours : 4 600 000 Ar (15 Participants.)

EET (Accompagnement terrain) : 150 000 Ar/J d'intervention.

AI (Accompagnement Individuel): 400 000 Ar/participant (dégressif selon le nombre de participants).

DPI (Disponibilité Post Intervention): Gratuit sur une période de 4 mois post-intervention.

Contact :
+261 (0) 34 06 886 76 / (0) 34 01 376 16
infos@makeithappenmada.com
cornelia.a@makeithappenmada.com