



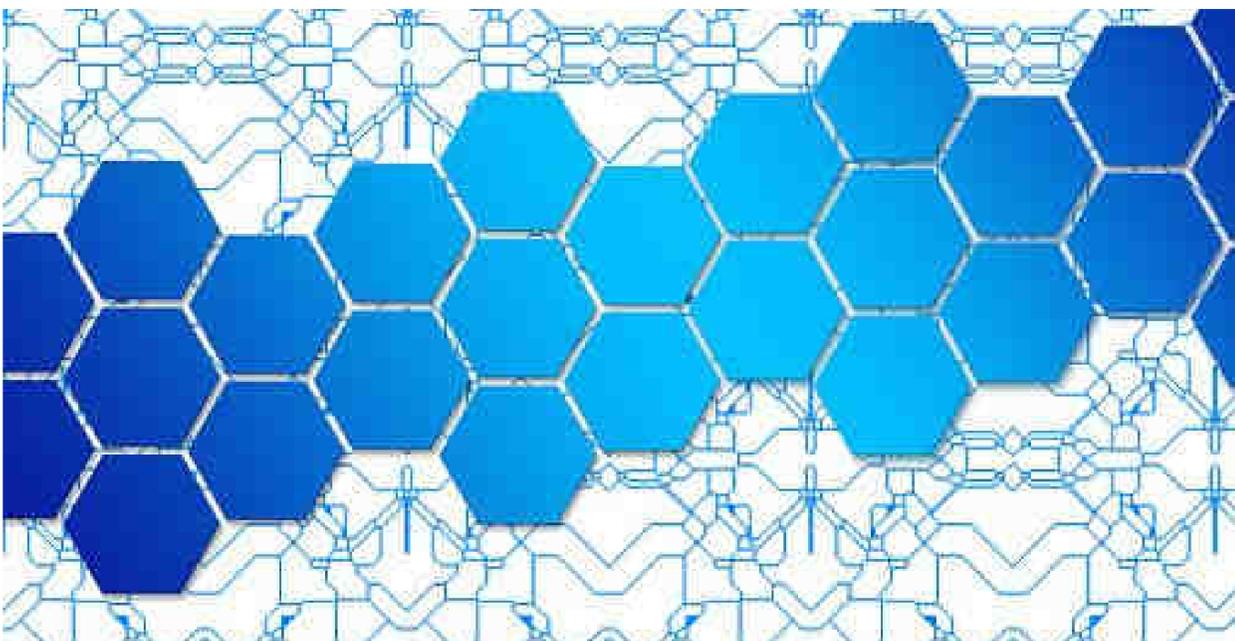
*Make It Happen Mada*

## CREER UNE VISION STRATEGIQUE CADRE LOGIQUE

**«Une vision qui ne s'accompagne pas d'action n'est qu'un rêve. Une action qui ne découle pas d'une vision n'est que du temps perdu. Mais une vision suivie d'action peut changer le monde.» Nelson MANDELA.**

Réussir à partager sa Vision à son équipe reste un exercice difficile mais important en termes de Performance globale.

En effet, lorsqu'elle est correctement transmise aux équipes, une Vision permet de créer plus d'engagement, moins d'exécution aveugle et d'obtenir des stratégies adaptées et efficaces de la part des Managers.



### **PENDANT QUE VOUS VOUS CONCENTREZ SUR VOTRE COEUR DE MÉTIER,**

Nous prenons vos équipes en mains pour :

- **Pousser les participants à trouver plus de sens à leur mission** en les sortant progressivement de leur routine exécutive;

- **Les aider à mieux identifier les opportunités liées à la vision** en sachant proposer des stratégies cohérentes et alignées;

- Leur apprendre à **développer à leur tour des visions stratégiques efficaces et adaptées** et à savoir les transmettre à leurs collaborateurs;

### **PENDANT DEUX JOURNÉES PLEINES AVEC VOTRE ÉQUIPE, NOUS:**

- **Déconstruisons le concept de Vision** globale et les appuyons dans l'élaboration/affinement de leurs stratégies ;
- **Apportons** aux participants **une compréhension plus concrète des enjeux de leur poste pour y apporter plus de sens** grâce une perspective différente ;
- **Appuyons** pour leur permettre d'engager leurs équipes à leur tour par **transmission de vision et de stratégies plus adaptées** ;

### **POURQUOI DÉVELOPPER UNE VISION D'ENSEMBLE**

*La vision et les enjeux permet de mettre les équipes dans de meilleures dispositions psychologiques et donnent plus de sens aux indications, consignes et changements, en plus de créer un contexte plus fort d'adhésion et de cohésion.*

*L'exercice peut sembler compliqué avec de grandes équipes, dans des environnements à forte routine ou lorsque les communications internes ou souterraines sont plus orientées vers la critique.*

*Mais c'est dans les grandes difficultés que résident les challenges les plus intéressants, et le changement passe aussi par de fortes résistances.*



## Objectifs pour les participants:

- Evoluer avec plus d'épanouissement, dans l'exécution de sa mission en comprenant la vision et les lignes directrices (sortir d'un cadre découpé d'exécution, devenu dépassé et contre productif) ;
- Mieux comprendre les enjeux d'une consigne, d'un changement, d'une information ;
- Apporter de la valeur ajoutée à sa mission, en sachant proposer des stratégies cohérentes à la Vision d'ensemble (du département, de la structure, du projet, des changements opérés, etc.) ;
- Apprendre à développer une vision d'ensemble, moins découpée, et savoir la transmettre efficacement aux collaborateurs ;
- Savoir identifier les opportunités, les menaces et les ressources disponibles et possibles ;
- Globalement, plus d'efficacité stratégique et opérationnelle.



## Résumé déroulé d'intervention.

- Brise glace. Tour de table des attentes des participants et relevé des problématiques récurrentes dans l'exercice de leurs fonctions (point de focus des interventions);
- Questions à rebours sur la conception individuelle de chaque poste et sur ses enjeux;
- Exercice (par groupe) de déconstruction de la vision de son département, de sa structure;
- Consolidation collective et conceptuelle.
- Lien entre Vision et stratégies.
- Exercice de créations stratégiques (selon les départements et alignés à la vision globale).
- Introduction au cadre logique par questions à rebours.
- Exploration de l'outil pour évaluer la situation d'un projet, identifier les opportunités et identifier les blocages.
- Exercices de construction de cadre logique.

## Supports :

Vidéoprojecteur, flipchart et tableau blanc, marqueurs, papiers brouillons, corbeille.



## Champs d'Application.

A partir de tout poste à responsabilité (indépendamment des niveaux d'ancienneté et/ou d'expérience) ;

Toute situation exigeant une capacité d'analyse et une capacité de prise de décision.

Tout projet en conception, construction ou suivi-évaluation.

## Résultats attendus.

- Les participants comprennent l'enjeu de leur poste, de leur mission et s'alignent plus facilement à la vision globale du projet, du département, des changements demandés ;
- Les participants savent créer et proposer des stratégies cohérentes, et savent identifier les stratégies qui sortent du cadre ;
- Les participants savent fonctionner dans un cadre logique, et s'en servir pour :
  - \* évaluer les niveaux de performance des équipes, d'un projet, etc.;
  - \* identifier les potentiels et les blocages d'un projet, d'une équipe, etc.;
  - \* veiller à assurer la bonne marche constante d'un projet, d'un département, d'une équipe, par anticipation de petits détails susceptible de devenir des facteurs de blocages sur le terme.



**Performing differently!**

## Tarifs d'intervention:

**PAPP (Formation) 2 jours : 4 600 000 Ar (15 Participants.)**

**EEP (Accompagnement terrain) : 150 000 Ar/J d'intervention.**

**AI (Accompagnement Individuel): 400 000 Ar/participant (dégressif selon le nombre de participants).**

**DPI (Disponibilité Post Intervention): Gratuit sur une période de 4 mois post-intervention.**

**Contact :**  
**+261 34 06 886 76/034 01 376 16**  
**infos@makeithappenmada.com**  
**cornelia.a@makeithappenmada.com**